

健康宣言

私たち株式会社エコスプラントは、従業員の安全確保と企業理念実現のためには、従業員一人ひとりの心身の健康が不可欠であるとの思いから、「健康づくりマスタープラン」を策定し、様々な取り組みをおこなってきました。このたび、従業員の健康づくり支援体制の更なる充実をめざし、「健康宣言」をおこないます。

平成30年9月1日
株式会社エコスプラント
代表取締役社長 浅尾 洋和

株式会社エコスプラント 健康保持増進計画

『健康づくりマスタープラン』

株式会社エコスプラントは、安全衛生委員会の審議を経て、ここに株式会社エコスプラントで働く従業員の健康保持増進計画を策定する。

計画目標

疾病等による長期欠勤者の低減及び健康起因事故 ゼロ

<計画を実現するための具体的目標>

- ・定期健康診断の要再検者の受診率向上
- ・入社時健康診断の活用
- ・受動喫煙防止対策の徹底及び喫煙率の低減
- ・長時間残業者の低減
- ・メンタルヘルス対策の実施

目標達成のため実施するヘルスケア対策

1.従業員自身による自覚的健康管理の促進

①定期健康診断の実施 ・要精密検査者及び要治療者に対する指導

- ・「治療中」判定者への確認・注意
- ・「要精密検査」判定者への二次健診受診の勧奨

②効果的な安全衛生委員会の運営 ・衛生管理者、安全衛生推進者の活用と役割の周知・教育の継続

- ・日常的に各職場に即した支援、指導活動
- ・事業場における血圧計の配置と活用
- ・生活習慣病予防に関する情報の提供
- ・作業環境の点検、整備

- ③産業医、衛生管理者の活用と役割の周知・復職面談、長時間労働者面談、健康相談
 - ・健康診断結果の確認と勧告（就業区分の判定）
 - ・ストレスチェック結果の集団分析
- ④国土交通省『事業用自動車の運転者の健康管理マニュアル』の徹底

2.メンタルヘルスケア「心の健康づくり」の実施

ストレスチェック実施の定例化並びに、集団分析結果を活用したメンタルヘルス対策の策定

3.ヘルスケアにおける課題別対策の実施

- ①労働時間・長欠者の適正な把握
- ②母性保護等女性の健康管理促進
- ③禁煙促進のためのキャンペーン実施
- ④各事業場における禁煙化・分煙化の推進
- ⑤インフルエンザ等感染症対策の実施

4.ヘルスケア・スタッフの養成と活動支援

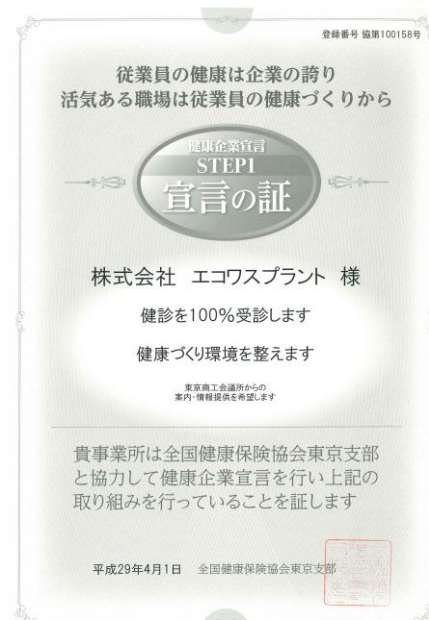
- ①衛生管理者等有資格者及び安全衛生推進者の養成
- ②新規採用者向けに自覚的健康管理に関する社内研修の実施

5.外部機関の利用

- ①健康保険組合との協働（ガン健診の勧奨、各種ドック受診の勧奨等）
- ②心の相談室等のメンタルケア機関の案内

6.個人情報保護

計画の推進にかかわる従業員は、就業規則の個人情報保護規程により業務を管理



—メンタルヘルス相談・病気治療窓口—

悩みがあったら一人で抱えず、まず相談！

【医師による面接指導も可能】

相談窓口：業務部 緑川幸一 / 経営企画部 長南裕子

相談担当者には守秘義務があります。

株式会社エコワスプラント 2022 年度雇用環境改善目標

—創意工夫で生産性向上！業務に支障は生じさせず、有給取得率アップと時間外労働の削減—

- 全社員 10 日の有給取得目標 全社平均有給取得率 75% をめざす
- 営業部時間外労働月平均 26 時間以内、事務部門月間平均 6 時間以内目標
- 現業時間外労働月平均 20 時間以内遵守
- 運転手の時間外労働月平均 50 時間以内 年間 720 時間以内厳守
- 品管業務者の時間外労働：昨年の年間平均（20.7 時間）より 5% 削減
- 配車業務者の時間外労働：昨年の年間平均（39.9 時間）より 5% 削減
- 業務間インターバル 9 時間遵守、目標 11 時間インターバル
- 必要のない時間外労働はしない・させない・ゆるさない（許可制の徹底）
- 管理監督者が責任を持って目標必達！
- 仕事もプライベートも充実させ、イキイキと働ける環境を作ろう！

（昨年度全運転手平均 41 時間達成）

創意工夫で効率化を図り、集中労働で労働生産性を向上させよう！

実績

増加傾向にある部署は対策を練り、改善に向け実行してください！

		29年度	30年度	31年度	R2年度	R3年度	
工場	総数	年間時間外	3,457.8	3116.0	2,900.0	3,276.5	3433.5
		有給取得日数	112.5	162.5	291.000	221.000	259.5
	平均	月平均時間外	17.3	12.1	9.1	10.3	13.9
		平均有給取得日数	7.0	8.1	14.6	10.0	12.4
		有給取得率	44.5%	58.2%	99.0%	75.2%	82.9%
運転手	総数	年間時間外	20,422.3	24048.0	17301	15470	17201.0
		有給取得日数	320.0	286.0	327.00	381.50	364.0
	平均	月平均時間外	55.0	58.5	45.6	35.7	41.2
		平均有給取得日数	10.3	8.9	9.9	11.6	10.1
		有給取得率	73.7%	62.2%	77.1%	83.3%	70.0%
事務	総数	年間時間外	516.8	682.5	1134.3	707.8	685.3
		有給取得日数	86.5	105.5	110.5	120.0	105.5
	平均	月平均時間外	8.1	7.1	10.6	6.6	5.7
		平均有給取得日数	12.4	13.2	12.3	13.3	11.7
		有給取得率	73.9%	78.7%	73.2%	75.9%	62.4%
品管	総数	年間時間外	617.8	644.75	609.0	908.0	993.0
		有給取得日数	17.0	52.0	45.0	30.5	40.5
	平均	月平均時間外	25.7	17.9	14.7	18.9	20.7
		平均有給取得日数	8.5	16.3	11.3	7.6	10.1
		有給取得率	60.7%	116.7%	93.8%	66.3%	79.4%
配車	総数	年間時間外	1,031.8	815.0	1213.0	1171.8	1279.3
		有給取得日数	10.0	46.5	17.0	37.0	35.5
	平均	月平均時間外	28.7	22.6	30.1	30.9	39.9
		平均有給取得日数	3.3	1.0	5.7	12.3	11.8
		有給取得率	33.3%	9.1%	42.5%	82.2%	93.4%
営業	総数	年間時間外	428.5	576.5	712.0	963.8	975.5
		有給取得日数	7.0	8.0	32.0	26.0	45.5
	平均	月平均時間外	35.7	24.0	15.1	25.9	26.0
		平均有給取得日数	1.8	2.0	6.4	6.5	11.4
		有給取得率	70.0%	26%	61.5%	46.4%	75.8%
全社員	総数	年間時間外	26,950.5	29882.8	24648.5	23798.5	25847.8
		有給取得日数	573.5	660.5	834.0	834.0	892.5
	平均	月平均時間外	36.2	37.8	26.3	24.9	27.7
		平均有給取得日数	8.7	9.9	10.8	10.6	11.2
		有給取得率	59.0%	65.5%	77.3%	74.7%	73.7%

当社は従業員の健康とプライベートの充実を図るため、

「健康経営」推進に努めています！

— 重点施策 —

- ・ 時間外労働の削減
- ・ 有給取得率の上昇
- ・ 有給取得日数の増加
- ・ 特定健康診断受診率の上昇

株式会社 **エコスプラント**
代表取締役 浅尾 洋和